



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์) โทร. ๐ ๓๔๘๒ ๙๘๒๕ ต่อ ๑๓

ที่ พท ๗๖๙๐๑/๒๐๘

วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานได้ทราบถึงสถานการณ์ที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบในการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเป็นฐานข้อมูลทางสถิติในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการประเมินดังกล่าวให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำปำต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายกมล เกตุพันธ์)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- เมธินีพรพร

(นายจิรวิทย์ ประเสริฐสุข)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต.

- เมธินีพรพร

(นายวิทยา หมั่นผ่อง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็น/คำสั่ง นายก อบต.ลำปำ

วพ

(นายสิทธิชาติ บุญปลั่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนา ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมิน ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บท ภายใตยุทธ์ศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน ประกอบกับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการ และผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้นคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มี ความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าว ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

(นายอุทิศ บัวศรี)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 9

จังหวัดพัทลุง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง	เมืองพัทลุง	96.12	+2.07	ผ่านดี
2	เทศบาลเมืองพัทลุง	เมืองพัทลุง	91.31	+0.53	ผ่าน
3	เทศบาลตำบลกงหรา	กงหรา	88.10	-2.87	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลคลองทรายขาว	กงหรา	95.94	+4.00	ผ่านดี
5	เทศบาลตำบลชะรัด	กงหรา	85.23	-2.46	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลสมหวัง	กงหรา	88.61	+8.47	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	เขาชัยสน	92.97	-5.29	ผ่านดี
8	เทศบาลตำบลโคกม่วง	เขาชัยสน	91.31	-5.13	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลจองถนน	เขาชัยสน	94.04	+20.96	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลควนขนุน	ควนขนุน	95.01	+5.51	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลคอนทราย	ควนขนุน	88.49	+0.99	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลโดนดัว	ควนขนุน	93.80	+4.54	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลทะเลน้อย	ควนขนุน	92.31	+6.56	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลนาขยาด	ควนขนุน	88.19	+1.76	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลบ้านสวน	ควนขนุน	92.43	+11.47	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลพางตุง	ควนขนุน	84.90	-4.68	ต้องปรับปรุง
17	เทศบาลตำบลแพรงหา	ควนขนุน	94.61	+17.69	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ	ควนขนุน	90.49	-0.22	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลหนองห้อย	ควนขนุน	89.05	+1.87	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลแหลมโตนด	ควนขนุน	88.79	-0.88	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลเขาหัวช้าง	ตะโหมด	88.29	+0.72	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลคลองใหญ่	ตะโหมด	86.71	-4.41	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลควนเสาธง	ตะโหมด	91.12	+3.36	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลตะโหมด	ตะโหมด	89.54	-2.81	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลแม่ขี	ตะโหมด	91.76	+9.20	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลท่ามะเดื่อ	บางแก้ว	93.95	+3.22	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลบางแก้ว	บางแก้ว	92.24	+0.92	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลเกาะนางคำ	ปากพะยูน	79.30	-11.13	ต้องปรับปรุง
29	เทศบาลตำบลคอนทราย	ปากพะยูน	86.36	-2.03	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลดอนประดู่	ปากพะยูน	96.16	+1.95	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลปากพะยูน	ปากพะยูน	83.15	+5.72	ต้องปรับปรุง
32	เทศบาลตำบลหารทา	ปากพะยูน	92.61	+2.96	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลอ่าวพะยูน	ปากพะยูน	90.67	-3.12	ผ่านดี
34	เทศบาลตำบลป่าบอน	ป่าบอน	92.08	+0.71	ผ่าน
35	เทศบาลตำบลบ้านพร้าว	ป่าพะยอม	92.04	-2.54	ผ่าน
36	เทศบาลตำบลลานข่อย	ป่าพะยอม	94.08	-2.38	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก	เมืองพัทลุง	91.30	+2.31	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลโคกชะงาย	เมืองพัทลุง	95.32	+7.09	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลตำนาน	เมืองพัทลุง	91.32	+1.25	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
40	เทศบาลตำบลท่าแค	เมืองพหลุ	93.04	+2.26	ผ่าน
41	เทศบาลตำบลท่าหมื่น	เมืองพหลุ	88.50	+6.45	ผ่าน
42	เทศบาลตำบลนาทม	เมืองพหลุ	91.34	+1.31	ผ่าน
43	เทศบาลตำบลนาโหนด	เมืองพหลุ	92.40	+12.31	ผ่านดี
44	เทศบาลตำบลปรังหม	เมืองพหลุ	96.79	+0.34	ผ่านดี
45	เทศบาลตำบลพญาขัน	เมืองพหลุ	94.71	+0.33	ผ่านดี
46	เทศบาลตำบลเมือง	เมืองพหลุ	93.39	+4.72	ผ่าน
47	เทศบาลตำบลชุมพล	ศรีนครินทร์	93.09	+3.54	ผ่านดี
48	เทศบาลตำบลบ้านนา	ศรีนครินทร์	92.37	-0.81	ผ่าน
49	เทศบาลตำบลลำสินธุ์	ศรีนครินทร์	91.16	-1.33	ผ่านดี
50	เทศบาลตำบลอ่างทอง	ศรีนครินทร์	93.84	-1.57	ผ่านดี
51	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเฉลิม	งหวา	92.67	+10.32	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน	เขาชัยสน	75.90	-9.35	ต้องปรับปรุง
53	องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	เขาชัยสน	92.89	+9.28	ผ่านดี
54	องค์การบริหารส่วนตำบลห่านโพธิ์	เขาชัยสน	89.26	+2.72	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลชะมวง	ควนขนุน	91.19	-5.43	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลปันแต	ควนขนุน	96.13	+11.21	ผ่านดี
57	องค์การบริหารส่วนตำบลพนมวัง	ควนขนุน	94.08	+4.76	ผ่านดี
58	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสัก	บางแก้ว	94.04	-1.48	ผ่านดี
59	องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ	บางแก้ว	91.77	-2.87	ผ่านดี
60	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก	ปากพะยูน	90.40	+0.10	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลฝาละมี	ปากพะยูน	92.06	-1.31	ผ่านดี
62	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย	ป่าบอน	88.51	-0.50	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งนารี	ป่าบอน	57.17	-29.14	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน	ป่าบอน	94.73	+17.66	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่	ป่าบอน	95.83	+6.14	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองธง	ป่าบอน	81.51	-11.81	ต้องปรับปรุง
67	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า	ป่าพะยอม	89.75	+8.16	ผ่าน
68	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม	ป่าพะยอม	93.91	+6.34	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลควนมะพร้าว	เมืองพหลุ	97.69	+2.24	ผ่านดี
70	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบุรี	เมืองพหลุ	93.19	+8.10	ผ่าน
71	องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ	เมืองพหลุ	95.05	+2.78	ผ่านดี
72	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาปู่	ศรีบรรพต	93.34	+14.64	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาย่า	ศรีบรรพต	94.59	-0.28	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลตะพาน	ศรีบรรพต	94.88	+0.99	ผ่าน





ข่าวสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
จังหวัดพัทลุง

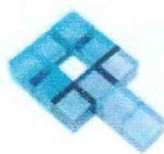
ผ่าน
จำนวน 69 หน่วยงาน

คิดเป็น
ร้อยละ 92

ไม่ผ่าน
จำนวน 6 หน่วยงาน

คิดเป็น
ร้อยละ 8

ระดับผลการประเมิน	จำนวน	คิดเป็น (ร้อยละ)
ผ่านดี	24	32.00
ผ่าน	45	60.00
ต้องปรับปรุง	5	6.67
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	1	1.33
รวม	75	100.00



ITA 2024
TRANSPARENCY
WITH
QUALITY





ข่าวสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง

สรุปผลการประเมิน ITA



ITA 2024
TRANSPARENCY
WITH
QUALITY

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนนรวม	ระดับ ผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนตำบลควนมะพร้าว	เมืองพัทลุง	97.69	ผ่านดี
2	เทศบาลตำบลปรางหมู่	เมืองพัทลุง	96.79	ผ่านดี
3	เทศบาลตำบลดอนประดู่	ปากพะยูน	96.16	ผ่าน
4	องค์การบริหารส่วนตำบลบันต	ควนขนุน	96.13	ผ่านดี
5	องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง	เมืองพัทลุง	96.12	ผ่านดี
6	เทศบาลตำบลคลองทรายขาว	กงหรา	95.94	ผ่านดี
7	องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหม่	ป่าบอน	95.83	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลโคกชะงาย	เมืองพัทลุง	95.32	ผ่านดี
9	องค์การบริหารส่วนตำบลลำป่า	เมืองพัทลุง	95.05	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลควนขนุน	ควนขนุน	95.01	ผ่าน
11	องค์การบริหารส่วนตำบลตะแพน	ศรีบรรพต	94.88	ผ่าน
12	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน	ป่าบอน	94.73	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลพญาขัน	เมืองพัทลุง	94.71	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลแพรกหา	ควนขนุน	94.61	ผ่าน
15	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาเย่า	ศรีบรรพต	94.59	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลลานข่อย	ป่าพะยอม	94.08	ผ่าน
17	องค์การบริหารส่วนตำบลพนมรังค์	ควนขนุน	94.08	ผ่านดี
18	เทศบาลตำบลจองถนน	เขาชัยสน	94.04	ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกลัก	บางแก้ว	94.04	ผ่านดี
20	เทศบาลตำบลท่ามะเตี๋ย	บางแก้ว	93.95	ผ่านดี





ข่าวสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง

สรุปผลการประเมิน ITA



ITA 2024
TRANSPARENCY
WITH
QUALITY

ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนนรวม	ระดับ ผลการประเมิน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าพะยอม	ป่าพะยอม	93.91	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลอ่างทอง	ศรีนครินทร์	93.84	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลโดนดด้วน	ควนขนุน	93.80	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลร่มเมือง	เมืองพัทลุง	93.39	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาปู่	ศรีบรรพต	93.34	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบุรี	เมืองพัทลุง	93.19	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลชุมพล	ศรีนครินทร์	93.09	ผ่านดี
28	เทศบาลตำบลท่าแค	เมืองพัทลุง	93.04	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลเขาชัยสน	เขาชัยสน	92.97	ผ่านดี
30	องค์การบริหารส่วนตำบลควนขนุน	เขาชัยสน	92.89	ผ่านดี
31	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเจลิม	กงหรา	92.67	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลหารเทา	ปากพะยูน	92.61	ผ่าน
33	จังหวัดพัทลุง		92.46	ผ่านดี
34	เทศบาลตำบลบ้านสวน	ควนขนุน	92.43	ผ่านดี
35	เทศบาลตำบลนาโหนด	เมืองพัทลุง	92.40	ผ่านดี
36	เทศบาลตำบลบ้านนา	ศรีนครินทร์	92.37	ผ่าน
37	เทศบาลตำบลทะเลน้อย	ควนขนุน	92.31	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลบางแก้ว	บางแก้ว	92.24	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลป่าบอน	ป่าบอน	92.08	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลฟาละมี	ปากพะยูน	92.06	ผ่านดี
41	เทศบาลตำบลบ้านพร้าว	ป่าพะยอม	92.04	ผ่าน





ข่าวสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง

สรุปผลการประเมิน ITA



ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนนรวม	ระดับ ผลการประเมิน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลนาปะขอ	บางแก้ว	91.77	ผ่านดี
43	เทศบาลตำบลแม่ชรี	ตะโหมด	91.76	ผ่าน
44	เทศบาลตำบลนาท่อม	เมืองพัทลุง	91.34	ผ่าน
45	เทศบาลตำบลตำนาน	เมืองพัทลุง	91.32	ผ่าน
46	เทศบาลตำบลโคกม่วง	เขาชัยสน	91.31	ผ่านดี
47	เทศบาลเมืองพัทลุง	เมืองพัทลุง	91.31	ผ่าน
48	เทศบาลตำบลเขาเจ็ยก	เมืองพัทลุง	91.30	ผ่านดี
49	องค์การบริหารส่วนตำบลชะม่วง	ควนขนุน	91.19	ผ่าน
50	เทศบาลตำบลลำสินธุ์	ศรีนครินทร์	91.16	ผ่านดี
51	เทศบาลตำบลควนเสาชิง	ตะโหมด	91.12	ผ่าน
52	เทศบาลตำบลอ่าวพะยูน	ปากพะยูน	90.67	ผ่านดี
53	เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ	ควนขนุน	90.49	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก	ปากพะยูน	90.40	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเต่า	ป่าพะยอม	89.75	ผ่าน
56	เทศบาลตำบลตะโหมด	ตะโหมด	89.54	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลหวนโพธิ์	เขาชัยสน	89.26	ผ่าน
58	เทศบาลตำบลหนองพ้อ	ควนขนุน	89.05	ผ่าน
59	เทศบาลตำบลแหลมโดนด	ควนขนุน	88.79	ผ่าน
60	เทศบาลตำบลสมหวัง	กงหรา	88.61	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกทราย	ป่าบอน	88.51	ผ่าน
62	เทศบาลตำบลท่ามิหรำ	เมืองพัทลุง	88.50	ผ่าน





ข่าวสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพัทลุง

สรุปผลการประเมิน ITA



ลำดับ	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนนรวม	ระดับ ผลการประเมิน
63	เทศบาลตำบลคอนทราย	ควนขนุน	88.49	ผ่าน
64	เทศบาลตำบลเขาหัวช้าง	ตะโหมด	88.29	ผ่าน
65	เทศบาลตำบลนาขยาด	ควนขนุน	88.19	ผ่าน
66	เทศบาลตำบลกงหรา	กงหรา	88.10	ผ่าน
67	เทศบาลตำบลคลองใหญ่	ตะโหมด	86.71	ผ่าน
68	เทศบาลตำบลคอนทราย	ปากพะยูน	86.36	ผ่าน
69	เทศบาลตำบลชะรัด	กงหรา	85.23	ผ่าน
70	เทศบาลตำบลพนางดุง	ควนขนุน	84.90	ต้องปรับปรุง
71	เทศบาลตำบลปากพะยูน	ปากพะยูน	83.15	ต้องปรับปรุง
72	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองธง	ป่าบอน	81.51	ต้องปรับปรุง
73	เทศบาลตำบลเกาะนางค้ำ	ปากพะยูน	79.30	ต้องปรับปรุง
74	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาชัยสน	เขาชัยสน	75.90	ต้องปรับปรุง
75	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งนารี	ป่าบอน	57.17	ต้องปรับปรุง โดยด่วน

ผ่านดี

ผลการประเมิน ITA
ในภาพรวม 85 คะแนน
ขึ้นไป และมีคะแนนราย
เครื่องมือประกอบด้วย
IIT, EIT ส่วนที่ 1,
EIT ส่วนที่ 2 และ OIT
ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนน
ขึ้นไป

ผ่าน

ผลการประเมิน ITA
ในภาพรวม 85 คะแนน
ขึ้นไป แต่มีคะแนนราย
เครื่องมือประกอบด้วย IIT,
EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2
และ OIT เครื่องมือใด
เครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนน
น้อยกว่า 85 คะแนน

ต้องปรับปรุง

ผลการประเมิน ITA
ในภาพรวมต่ำกว่า
85 คะแนน โดยมี
คะแนนอยู่ในช่วง
ระหว่าง 70.00 –
84.99 คะแนน

ต้องปรับปรุง

โดยด่วน
มีผลการประเมิน ITA
ในช่วงระหว่าง
0.00 – 69.99
คะแนน





ITA 2567

สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
ประกาศผลคะแนน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ
มีผลการประเมินอยู่ในระดับ

“ผ่านดี”

95.05

นายสิทธิชาติ บุญปล้อง
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ

* อยู่ในลำดับที่ 9 ของจังหวัดพัทลุง
** เพิ่มขึ้น 2.78 จากปี พ.ศ. 2566

“ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำประโยชน์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ITA 2567

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(ป.ป.ช.)

ประกาศผลคะแนน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ

มีระดับผลคะแนน

“ผ่านดี”

95.05

*อยู่ในลำดับที่ 9 ของจังหวัดพัทลุง

(ผลคะแนนรายเครื่องมือ IIT/EIT1,2 และ OIT ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) **ผลคะแนนเพิ่มขึ้น +2.78 จากปี พ.ศ. 2566

งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ www.lampam.go.th



นายสิทธิชาติ บุญปลั่ง

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ



YouTube



“อบต.ลำปำ”

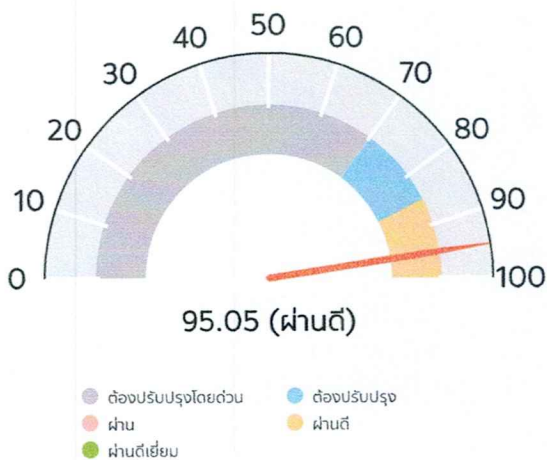


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

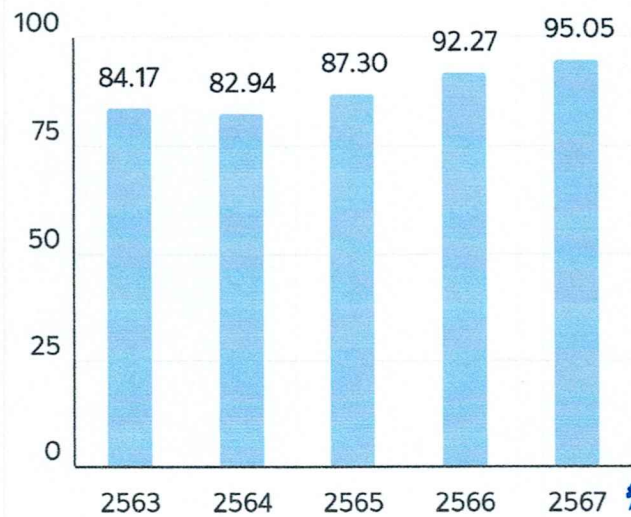
องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 2,385 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

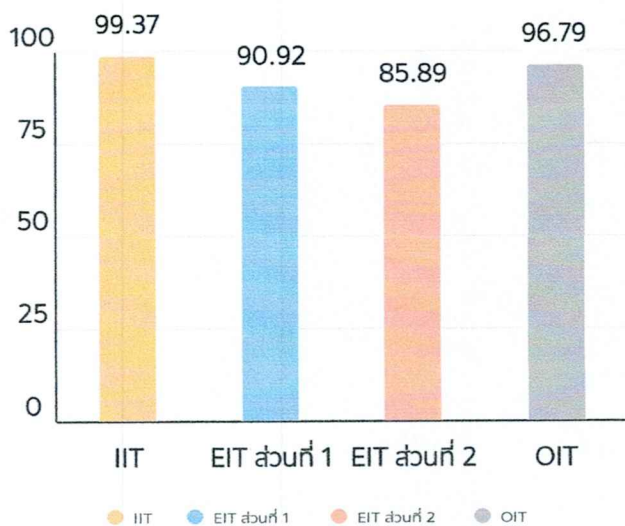
ผลการประเมินในภาพรวม



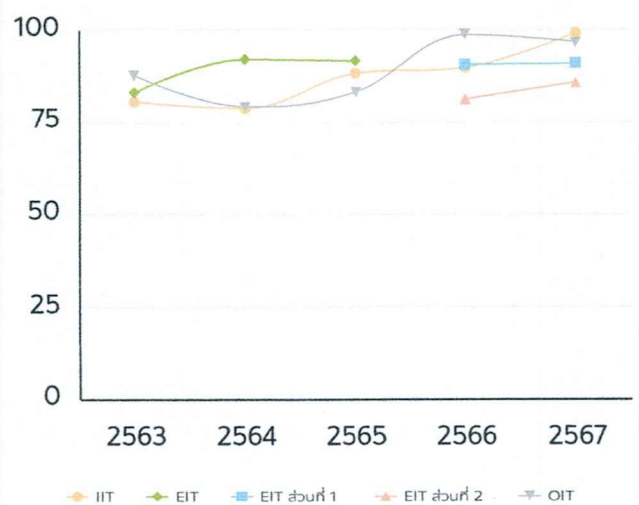
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



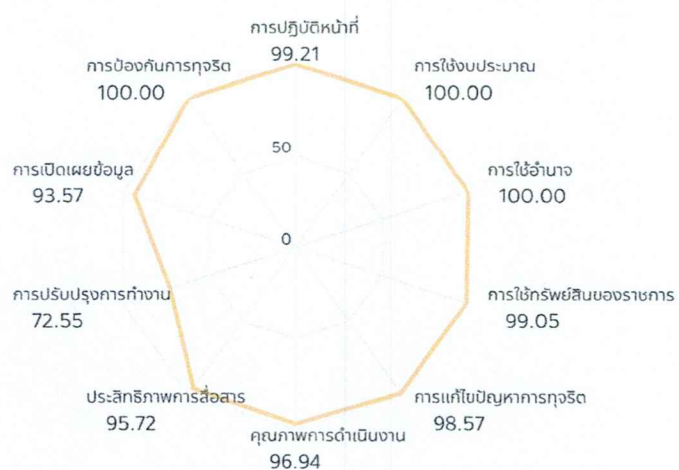
ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.21
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.05
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.57
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.94
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.72
8	การปรับปรุงการทำงาน	72.55
9	การเปิดเผยข้อมูล	93.57
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

97.62

i2 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด

100.00

13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่

100.00

j4 หน่วยงานของท่าน ใช้จํายกประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตาม วัตถุประสงค์	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ค่อนข้าง มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
i4 หน่วยงานของ ท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นกิจ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
------------------	---	---------------------	---------------	----------------------	--------------	--------------------	-------

i5 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นกิจ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 100.00

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
------------------	-------	--------------	--------	---------------	-------	-------------	-------

i6 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 100.00

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัว	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
------------------	---	---------------------	---------------	----------------------	--------------	--------------------	-------

i7 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด 100.00

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีผู้บังคับบัญชาคนใดที่สั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
------------------	--	---------------------	---------------	----------------------	--------------	--------------------	-------

i8 ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด 100.00

i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่								100.00	
หัวข้อการประเมิน			ไม่		มี		คะแนน		
i9 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่			100.00%		0.00%		100.00		
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด								100.00	
หัวข้อการประเมิน			ไม่ เจ้าหน้าที่ คนใด ที่ ขอยืม อย่าง ถูก ต้อง	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก ที่สุด	คะแนน	
i10 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด								97.62	
หัวข้อการประเมิน			ไม่ มีเจ้าหน้าที่ คนใดที่นำไป ใช้เพื่อ ประโยชน์ ส่วนตัว	มี สัดส่วน น้อย ที่สุด	มี สัดส่วน น้อย	มี สัดส่วน ค่อนข้าง มาก	มี สัดส่วน มาก ที่สุด	คะแนน	
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด			97.62%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.38%	97.62
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด								99.52	
หัวข้อการประเมิน			ไม่เคย	แทบ จะไม่ เคย	นาน ๆ ครั้ง	ค่อนข้าง บ่อย	บ่อย ครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i12 หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.52
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด								99.52	
หัวข้อการประเมิน			ไม่ ให้ ความ สำคัญ	ให้ ความ สำคัญ น้อย ที่สุด	ให้ ความ สำคัญ น้อย	ให้ ความ สำคัญ ค่อนข้าง มาก	ให้ ความ สำคัญ มาก ที่สุด	คะแนน	
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด			0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	2.38%	97.62%	99.52

i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด 98.57

หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	7.14%	92.86%	98.57

i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด 97.62

หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่น น้อยที่สุด	เชื่อมั่น น้อย	เชื่อมั่น ค่อนข้างมาก	เชื่อมั่น มาก	เชื่อมั่น มากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	11.90%	88.10%	97.62

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								99.66
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	เห็น ด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.72%	98.28%	99.66	

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	เห็น ด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน				ไม่เคย	เคย		คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่				100.00%	0.00%		100.00	

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็น ด้วย	ค่อนข้าง เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	เห็น ด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								100.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็น ด้วย	ค่อนข้าง เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	เห็น ด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	100.00	

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								99.31
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็น ด้วย	ค่อนข้าง เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	เห็น ด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	3.45%	96.55%	99.31	

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								99.66
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่าง ย้ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่ เห็น ด้วย	ค่อนข้าง เห็น ด้วย	เห็น ด้วย	เห็น ด้วยอย่าง ย้ง	คะแนน	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.72%	98.28%	99.66	

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน							98.97
--	--	--	--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	5.17%	94.83%	98.97

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่				20.69
--	--	--	--	-------

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	79.31%	20.69%	20.69

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา

90.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	40.00%	55.00%	90.00

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

92.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	30.00%	65.00%	92.00

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานหรือนินทา เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่

100.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานหรือนินทา เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00%	0.00%	100.00

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

92.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	30.00%	65.00%	92.00

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน

91.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	35.00%	60.00%	91.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน

92.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	30.00%	65.00%	92.00

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

89.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	45.00%	50.00%	89.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน87.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	5.00%	55.00%	40.00%	87.00

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่40.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	60.00%	40.00%	40.00

ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐1 โครงสร้าง	100.00		
๐2 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		
๐3 อำนาจหน้าที่	100.00		
๐4 ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
๐5 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		
๐6 Q&A	100.00		
การบริหารงานและงบประมาณ			92.86
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	100.00		
๐8 แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	50.00	ขาดองค์ประกอบข้อมูลการแสดงความก้าวหน้าฯ (1) ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการ/กิจกรรม (2) ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	
๐9 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00		
๐10 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00		
๐11 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00		
๐12 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00		
๐13 E-Service	100.00		
การจัดซื้อจัดจ้าง			75.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐14 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	สุ่มตรวจ ดังนี้ 1. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายซอย 5 บ้านไผ่ยอ หมู่ที่ 2 ตำบลลำปำ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง 2. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายซอยไล่ลิกรรม บ้านนอกทุ่ง หมู่ที่ 6 ตำบลลำปำ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง 3. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายซอย 5 บ้านไผ่ยอ หมู่ที่ 2 ตำบลลำปำ อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง	
๐15 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
๐16 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00	สุ่มตรวจในระบบ EGP ดังนี้ 1. โครงการเลขที่ 66109384067 2. โครงการเลขที่ 66119013119 3. โครงการเลขที่ 66129099269	
๐17 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	0.00	หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วน ได้แก่ แถวที่ 208	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐18 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
๐19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00		
๐20 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00		

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐21 การขับเคลื่อนจริยธรรม	100.00		
การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00		
๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00		
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐26 ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00		
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00		
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00		
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00		
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00		
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00		
การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00		
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00		
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00		

IIT

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	3	0	0
51 - 60 ปี	8	5	0
41 - 50 ปี	10	13	0
31 - 40 ปี	0	1	0
20 - 30 ปี	0	2	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	7	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	5	14	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	6	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	1	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	15	7	0
5 - 10 ปี	3	10	0
1 - 5 ปี	3	4	0
ท่านเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	5	5	0
ข้าราชการ/พนักงาน	10	14	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	2	2	0
ผู้บริหาร	4	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	3	4	0
51 – 60 ปี	5	6	0
41 – 50 ปี	16	5	0
31 – 40 ปี	3	4	0
20 – 30 ปี	5	7	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	9	8	0
อุมปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	4	4	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	13	6	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	5	3	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	1	1	0
องค์กรธุรกิจ	3	5	0
หน่วยงานของรัฐ	3	2	0
บุคคลทั่วไป	25	18	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	4	4	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	4	3	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2	4	0
งานหลักของหน่วยงาน	22	15	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	2	4	0
51 – 60 ปี	1	5	0
41 – 50 ปี	4	0	0
31 – 40 ปี	0	4	0
20 – 30 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	3	0
อุมปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	1	2	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	4	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	4	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	1	0
หน่วยงานของรัฐ	2	2	0
บุคคลทั่วไป	5	10	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	0	0	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	3	0	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	0	1	0
งานหลักของหน่วยงาน	4	12	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ

หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับต้นดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือนี้อยู่ที่ IIT, EIT ส่วนที่ 1, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT ที่มีค่าคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 95.05 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ข้อ i11 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรประเมินความเสี่ยงจากการทุจริตที่จะเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว นอกเหนือจากประเด็นการเรียกรับสินบน และกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงดังกล่าว รวมทั้ง ดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก o30) และควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน

ข้อ i15 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o22) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่เปิดเผยต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o23) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อ i16 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคลากรภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือภาคีต่าง (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ บุคลากรภายในหน่วยงาน คือปฏิบัติตามโครงการ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บายประสาธน์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ i14 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o34) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินการรับสินบน (อ้างอิงจาก o30) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o32) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อ i13 ประเด็น ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้มีกิจกรรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy (อ้างอิงจาก o26, o27) ตลอดจนการขึ้นเครื่องจริยธรรม (อ้างอิงจาก o21) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน เป็นต้น เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ข้อ i12 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o10) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o20)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายละเอียดข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e6 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้อย่างง่าย

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บายประสาธน์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ข้อ e9 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าไม่เคยใช้ระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อ e8 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e7 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o25)

ข้อ e1 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก o10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก o11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก บายประสาธน์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

ข้อ e5 ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลลำปำ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

1. ตัวชี้วัดย่อย การบริหารงานและงบประมาณ ได้แก่

(1) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าการดำเนินงานได้ดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

2. ตัวชี้วัดย่อย การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

(1) ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ หน่วยงานควรจัดทำข้อมูลรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยเฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้างทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ และควรมีการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ เพื่อกำหนดมาตรการในการป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

EitPublic

#	ข้อเสนอแนะ
1	เจ้าหน้าที่ต้อนรับดี
2	ควรมีการเพิ่มช่องทางออนไลน์เช่น tik tok หรือ youtube ด้วย เพื่อให้ชาวบ้านเข้าถึงได้หลากหลาย

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมา ปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	95.24%	4.76%	0.00%	0.00%	0.00%